

Themenliste für Hausarbeiten und Referate

- Organisation und Führung → S. 1
- Personalwesen → S. 2
- PAH → S. 3
- PAS → S. 3 ff.
 - o „Klassische“ Themen
 - o Themen bzw. Themenbündel nach Schwerpunkten
 - Grundlagen des politisch-administrativen Systems
 - Das politische Kräftefeld oder: Krise des Parteien- und Verbändestaates?
 - Parlament imd Regierung
 - Aufgabenverteilung und vertikale Politikverflechtung
 - Verwaltung und Vollzug
 - Recht und Rechtsprechung aus politikwissenschaftlicher Sicht
 - Das politische System – ein System unter vielen?
 - Handlungsfelder der Politik
 - Aspekte der politischen Kultur
 - Zur Zukunft des politisch-administrativen Systems der Bundesrepublik Deutschland
 - Landesspezifische Themen

Organisation und Führung

1. Organisationstheorie - Ansätze und Probleme
2. [Einzelne Organisationstheorien: z.B. Bürokratietheorie, Scientific Management, Human Relations-Bewegung, situativer Ansatz, Institutionentheorie, Prinzipal-Agent-Theorie]¹ - Inhalt und aktuelle Bedeutung
3. Organisationsuntersuchung - Methoden und Grenzen
4. Ansätze und Verfahren der Organisationsänderung
5. Organisationsentwicklung - Methodik und Grenzen
6. Planung und Planungsprozeß - Ansätze und Bedeutung für die Organisation
7. Entscheidungen und Entscheidungsprozeß - Ansätze und Bedeutung für die Organisation
8. Planungs- und Entscheidungstechniken - ein Überblick
9. Kreativitätstechniken - Methodik und Grenzen
10. Befragungs- und Beobachtungstechniken - Methodik und Grenzen
11. Entscheidungstechniken - Methodik und Grenzen
12. Nutzen-Kosten-Analyse - Methodik und Grenzen
13. Operations Research - Methodik und Grenzen
14. Netzplantechnik - Methodik und Grenzen
15. Planning-Programming-Budgeting-System (PPBS) - auch im Neuen Steuerungsmodell verwendbar?
16. Organisation und Führung im Neuen Steuerungsmodell
17. [Einzelne Führungstheorien²] - Reichweite und praktische Bedeutung
18. Management by objectives - auch im Neuen Steuerungsmodell aktuell?
19. Motivationstechniken - Ansätze und Grenzen
20. Leistungsanreize in der öffentlichen Verwaltung - Reichweite und Probleme
21. Inhalt und Bedeutung der Schlüsselqualifikationen
22. Methodik und Grenzen der Stellenbewertung
23. Organisation und Personal - Die Reformpotentiale beider Bereiche im Vergleich

¹ Von den Ansätzen in der eckigen Klammer ist einer auszuwählen.

² Eine spezielle Führungstheorie (siehe Skript) ist eine auszuwählen.

Personalwesen

Vorbemerkung: Bei einigen möglichen Themen sind in Klammern einige Stichworte genannt; bei einigen Themenvorschlägen ist Spezialliteratur angegeben.

1. Ältere Mitarbeiter: Gehören sie zum «alten Eisen»?
2. Chancen und Probleme von Dual Career Couples (abgestimmte Lebens- und Berufsplanung)
3. Das jährliche Mitarbeitergespräch inkl. Unterlagen zur Qualifizierung
4. Die Anwendung der Leistungs- und Verhaltensbewertung als Basis für die Potenzialerschaffung und als Komponente für die Lohn- und Gehaltsfestsetzung
5. Die Assessment-Center-Methode in Großfirmen
6. Die Beendigung des Anstellungsverhältnisses mit rechtlichen Einschränkungen sowie Alternativen zur Kündigung eines Arbeitsvertrags
7. Die erfolgreiche Anwerbung von qualifizierten Bewerber/innen und die wichtigsten Auswahlverfahren
8. Die Förderung des Führungsnachwuchses im Umfeld der Personalentwicklung
9. Die Karriere im Rahmen des betrieblichen Anreizsystems (betriebliches Karrieresystem, Entkoppelung von Entlohnung und Karriere)
10. Die Personalförderung und -entwicklung
11. Die verschiedenen Motivationsmethoden sowie Anreizsysteme
12. Die Wichtigkeit der korrekten Personalbedarfsplanung
13. Einführung neuer Mitarbeiter/innen, Probezeit
14. Flexible Arbeitszeiten
15. Frauen im Management
16. Führungsqualität als Erfolgsfaktor der Total Quality Company
17. Grundlagen in der Führung von Einzelpersonen und Gruppen
18. Grundlagen und Dilemmata der Personalentwicklung
19. Inhalte der Personalpolitik, sich stetig beschleunigender Wertewandel
20. Karriereentwicklung in flachen Hierarchien
21. Karrieren im Personalbereich (veränderte Organisationsformen, Schornsteinkarrieren) -
22. Konzept Mitarbeiterbeurteilung/Kaderbeurteilung für die Personalentwicklung
23. Laufbahnen im öffentlichen Dienst (Laufbahngruppen, Dienstalter, Berufsbeamtentum, öffentliches Dienstrecht)
24. Leistungsmotivation - Eigen- oder Fremdaufgabe?
25. Mobbing - Wie geht man damit um?
26. Motivation als Führungsaufgabe - oder das Missverständnis zwischen Führungskräften und Mitarbeitern -
27. Outplacement - ein zukunftsorientierter Prozess
28. Personalmanagement und Verwaltungsmodernisierung
29. Personalmarketing
30. Potentialbeurteilung mittels Assessment Center
31. Teamarbeit im strategischen, strukturellen, kulturellen und humanen Kontext
32. Was Mobilität für den beruflichen Aufstieg bedeutet (räumlich, inhaltlich, im und zwischen Unternehmen, national und international)
33. Wenn die Karriere stagniert oder nach unten führt (innere Kündigung, downward movement, market for lemons)
34. Wenn Führungskräfte gecoacht werden
35. Wie Bildungseinrichtungen auf Karrieren vorbereiten (vorberufliche Sozialisation, Schlüsselqualifikationen)
36. Wie die Trennung vom Unternehmen bewältigt werden kann (Outplacement, Sozial- und Beschäftigungspläne, Aufhebungsverträge)

37. Wie erreiche ich, dass mein Team immer mehr «unternehmerisch denkt» und den zunehmenden Anforderungen im betrieblichen Alltag entsprechen will und kann?
38. Wie instruiere ich richtig? Wie erteile ich gezielt Aufträge?
39. Wie KarrierekandidatInnen selektiert werden (Netzwerke, Personalauswahl, Personalbeurteilung)
40. Wie unterschiedlich Männer- und Frauenkarrieren verlaufen (Frauenanteile, Frauenförderung, Patchwork-Karrieren, Netzwerke, Familie)

PAH

1. Regieren, Governance und staatliche Steuerung - Begriffe, Inhalte und Probleme
2. Zum Stand der Policy-Forschung in Deutschland
3. Zum Stand der Policy-Forschung auf internationaler Ebene
4. Grenzen der Staatlichen Steuerung bzw. Regulierung in Deutschland
5. Vom Obrigkeitsstaat zum Dienstleistungsstaat - zum Funktionswandel der öffentlichen Verwaltung
6. Neue Handlungsformen von Politik und Verwaltung - Netzwerke
7. Neue Handlungsformen von Politik und Verwaltung - PPP
8. Aufgabenkritik, Privatisierung und ihr Beitrag zur Modernisierung des Staates
9. Rolle und Macht der Parteien in Deutschland - Gibt es Veränderungen?
10. Rolle und Macht der Verbände in Deutschland - Gibt es Veränderungen?
11. Instrumente staatlicher Steuerung, z.B. am Beispiel der Umweltpolitik
12. Die Reichweite staatlicher Steuerung - am Beispiel eines Politikfeldes, z.B. Gesundheitspolitik
13. Neben- und Wechselwirkungen in der Politik, insb. am Beispiel der Wirtschaftspolitik bzw. der kommunalen Wirtschaftsförderung
14. Wirkungs- bzw. Evaluationsforschung als notwendiger Bestandteil der Policy-Analyse?
15. Analyse einzelner Politikfelder: z.B. Sozialpolitik, Bildungspolitik, Umweltpolitik usw. nach einem gemeinsamen Raster: Steuerungsziele, Instrumente, Nebenwirkungen, Unterschiede bzw. Besonderheiten, Wirkung / Evaluation, Abhängigkeiten von anderen Politikfeldern³.

PAS

"Klassische" Themen

(Diese Themen sollten eigentlich aus dem Gemeinschaftskundeunterricht an den weiterführenden Schulen bekannt sein. Die Bearbeitung ist meist deskriptiv und kann in kürzerer Zeit erledigt werden, die Literaturbeschaffung ist meist einfach. Herausragende Leistungen werden in aller Regel nicht möglich sein).

1. Der Bundestag - Stellung im Verfassungsgefüge und politische Realität
2. Der Bundesrat - Stellung im Verfassungsgefüge und politische Realität
3. Der Bundeskanzler und die Bundesregierung - Stellung im Verfassungsgefüge und politische Realität
4. Der Gemeinsame Ausschuss – die unbekannte Institution
5. Der Bundespräsident - Stellung im Verfassungsgefüge und politische Realität
6. Die Bundesversammlung – nur alle paar Jahre von Bedeutung?
7. Das Bundesverfassungsgericht - Stellung im Verfassungsgefüge und politische Realität
8. Die Bundesbank - Ihre veränderte Rolle nach Gründung der Europäischen Zentralbank

³ Es sind mindesten zwei Politikfelder auszuwählen und zu untersuchen. Gegenstand kann auch die Verwaltungspolitik bzw. die Verwaltungsmodernisierung sein

9. Der Bundesrechnungshof - Aufgaben, Arbeitsweise, Probleme
10. Elemente des parlamentarischen Systems auf Länderebene - Ein Überblick
11. Der Vertrag von Lissabon – Stand, Probleme und Kritik
12. Soll die Türkei in die EU aufgenommen werden?
13. Europäischer Verwaltungsaufbau (*Arbeitstitel, muss eingeschränkt werden*)
14. Internationale Organisationen (*Arbeitstitel, muss eingeschränkt werden*)
15. Die Parteien als Bestandteil des politisch-administrativen Systems
16. Grundzüge des Verwaltungsaufbaus in Sachsen-Anhalt
17. Wahlen in Deutschland - Nur demokratisches Alibi?
18. Föderalismus in Deutschland - Begriff, Erscheinungsweise, Probleme
19. Gesetzgebungsprozess - Wie ein Gesetz gemacht wird
20. Historische Verwaltungsreformen – Ein Überblick

Themen bzw. Themenbündel nach Schwerpunkten

(Die Bearbeitung der nachfolgenden Themen stellt meist höhere Anforderungen in Bezug auf die Materialbeschaffung und Materialbearbeitung. Daher wird in der Regel auch der zeitliche Aufwand höher sein. Diese Themen lassen - wenn alle Voraussetzungen erfüllt sind - besondere Leistungen erkennen). Die Überschriften eignen sich nicht als Themen !!!

Bei einigen Themen sind – je nach Formulierung und Materiallage – einzelne Schwerpunkte selbst auszuwählen!

Grundlagen des politisch-administrativen Systems

- Von der "deutschen Frage" zur staatlichen Einheit
- Die außenpolitische Staatsräson und die Internationalisierung der deutschen Politik
- Die antitotalitäre Demokratie des Grundgesetzes (Entstehungsgeschichte; zentrale Verfassungsprinzipien; Legitimationsdefizite) – *evtl. Schwerpunkt auswählen*
- Öffentliche Aufgaben im politisch-administrativen System
- Pluralismus – Ein Wesensmerkmal der Demokratie?

Das politische Kräftefeld oder: Krise des Parteien- und Verbändestaates?

- Organisierte Interessen im politischen Prozess (Pluralismus der organisierten Interessen, Verbandseinflüsse im politischen Prozess, Korporatismus) – *ggf. Schwerpunkt bilden*
- Das Parteiensystem (Parteienstaat und Verfassungsordnung, Parteienfinanzierung, Wandlungen des Parteiensystems, Parteiprogramme) – *evtl. Schwerpunkt auswählen*
- Die Innenansicht der Parteien (formaler Aufbau; innerparteiliche Demokratie; Parteimitglieder; wer arbeitet aus welchen Gründen mit? Parteimitglieder als "Bürger erster Klasse"? Öffnung der Parteien für Nicht-Mitglieder, z.B. bei der Kandidatenauswahl für den Bundestag?) – *Schwerpunkt ist auszuwählen*
- Wahlrecht, Wahlverhalten, Wahlbeteiligung – *evtl. Schwerpunkt bilden*
- Demokratie und Massenkommunikation
- Warum hat der Bürger keine Lust mehr auf Politik?

Parlament und Regierung

- Aufgaben und Funktionen von Parlamenten
- Gewaltenteilung oder Gewaltenverschränkung?
- Der Deutsche Bundestag - Arbeits- oder Redeparlament?
- Der Bundestag - noch im Zentrum des politischen Institutionensystems?
- Gibt es eine Krise des Länderparlamentarismus?

- Fraktionen - Transmissionsriemen zwischen Wahlkreis, Partei- und Regierungsinteressen?
- Die Bundesregierung als politisches Führungsorgan (Kabinettsstruktur; Richtlinienkompetenz des Bundeskanzlers; politische Führung und Ministerialbürokratie; das Kabinett - noch ein Entscheidungszentrum?) – *evtl. Schwerpunkt auswählen*
- Die Ressortstruktur der Ministerialorganisation des Bundes und der Länder (Vergleich); exekutive Führerschaft in Bund und Ländern)

Aufgabenverteilung und vertikale Politikverflechtung

- Der Bund und die Länder (föderalstaatliche Aufgabenteilung, Finanzverfassung, kooperativer Föderalismus als Politikverflechtung und als Verwaltungsföderalismus) – *Schwerpunkt ist auszuwählen*
- Reform des Föderalismus (Gebietsreform als Länderneugliederung, dualer Föderalismus, Wettbewerbsföderalismus, Mehrebenenföderalismus im "Europa der Regionen")? – *Schwerpunkt ist auszuwählen*
- Die Bundesrepublik in den Europäischen Gemeinschaften – Geschichte, Probleme, Ausblick
- Rahmenbedingungen kommunaler Politik
- Die Kommunen - Schule der Demokratie oder Verwalter des Mangels?
- Die Kommunalverwaltung als Träger politischer und administrativer Reform- und Innovationsprozesse
- Gehört der Schutz von Banken zu den Aufgaben des Staates?
- Sollte der Staat in Not geratene Unternehmen wie Opel retten?

Verwaltung und Vollzug

- Funktionsfelder der Verwaltung – Beschreibung und theoretische Ableitung
- Verwaltung als Betrieb? Kann die Verwaltung wie ein Unternehmen organisiert werden?
- Mikropolitik in Behörden
- Die Bundesrepublik Deutschland - ein Verwaltungsstaat (Last der Tradition, die Macht der Verwaltung, Ansätze zur Verwaltungsreform)? – *Schwerpunkt ist auszuwählen*
- Lässt sich die Verwaltung politisch führen? (Organisation, Personal, Haushalt, Kontrolle durch die Rechnungshöfe, Medien, Bürger, Petitionswesen) – *Schwerpunkt ist auszuwählen*
- Was ist an den Vorwürfen der Bürokratiekritik dran (Patronage, Parteipolitisation, Krake Verwaltung, Selbstführung, Selbstbedienungsladen u.ä.)? – *Schwerpunkt ist auszuwählen*

Recht und Rechtsprechung aus politikwissenschaftlicher Sicht

- Die Rechtsordnung aus der Sicht der Politikwissenschaft
- Die Rechtsprechung und ihre Organisation
- Entstehung und Auftrag des Bundesverfassungsgerichts
- Das Bundesverfassungsgericht als Instrument zur Juridifizierung der Politik?
- Der Rechtsstaat als beständige Herausforderung

Das politische System - ein System unter vielen?

- Der machtbewusste Nationalstaat - nur eine nostalgische Sehnsucht deutscher Konservativer?
- Der europäische Bundesstaates – Schreckensvision oder Hoffnung?
- Überforderung der Politik als "Steuerungszentrale" (demographischer Wandel, wirtschaftlicher und sozialer Wandel, Verteilungsstrukturen, Gesellschaftsbild) – *ggf. Schwerpunkt auswählen*

- Politik als Beruf - von Max Webers ethischer Fundierung des Politikers bis zur Verhöhnung der Politiker als "Deppen der Nation"
- Vergleich des deutschen Regierungssystems mit dem in (USA, Großbritannien, Frankreich oder eines Landes nach eigener Wahl) – *ein Land wählen*

Handlungsfelder der Politik

- Policy-Analyse: Kriterien für den Vergleich von Politikfeldern
- Policy-Analyse: Indikatoren für die Messung politischen Erfolgs (Evaluation)
- Politikfelder: verschiedenartige Arenen?
- Ist die Implementation politischer Programme noch ein Thema?
- Zur Erfolgskontrolle politisch-raumbezogenen Handelns

Aspekte der politischen Kultur

- Gibt es eine "politische Klasse" in Deutschland (Elitentheorie)?
- Politische Einstellungen der Eliten
- Die Abwendung von der "offiziellen" Politik (Gewaltpotentiale, Protestbewegungen)
- Ansätze zur Verbesserung der Problemlösungsfähigkeit des politisch-administrativen Systems
- Politische Information zwischen "Info-tainment" (Popularkultur), Meinungsmache und der Weckung von Teilnahmebereitschaft
- Der Bürger und seine Welt. Die politische Beteiligung als "Wert an sich" oder als Schauplatz zur Politisierung der Alltagswelt (z.B. Greenpeace, Geschlechterkonflikt, Jugend, Alter, Behinderung, Arbeitslosigkeit)? *Schwerpunkte bilden!*

Zur Zukunft des politisch-administrativen Systems der Bundesrepublik Deutschland

- Die Folgen der deutschen Einigung – aus politischer, wirtschaftlicher und sozialwissenschaftlicher Sicht (*Schwerpunkt bilden*)
- Deutschland unter dem Einfluss Europas – welche Vor- und Nachteile bringt der europäische Einigungsprozess?
- Stärken und Schwächen des bundesrepublikanischen Regierungssystems
- Reformansätze und Chancen zur Verbesserung des politischen Systems (z.B. plebiszitäre Komponenten, Föderalismusreform – *Schwerpunkte bilden*)
- Die Folgen der Wirtschaftskrise für das politisch-administrative System

Landesspezifische Themen

- Die Binnenstruktur des Landtags von Sachsen-Anhalt
- Die Landesverfassungsgerichtsbarkeit in Sachsen-Anhalt
- Die Landesregierung als Zentrum der politischen Steuerung?
- Politische Schwerpunkte in der Arbeit der bisherigen Landesregierungen
- Der Haushalt des Landes Sachsen-Anhalt
- Kommunen in Sachsen-Anhalt zwischen Eigenverantwortung und Staatsauftrag
- Wahlen und Wählerverhalten in Sachsen-Anhalt
- Politische Parteien in Sachsen-Anhalt
- Wirtschaftspolitik in Sachsen-Anhalt
- Die Europäisierung der Landespolitik – dargestellt am Beispiel des Landes Sachsen-Anhalt
- Problemregion Mitteldeutschland?

- Stand der Verwaltungsreform in Sachsen-Anhalt (Kreisgebietsreform, Gemeindegebietsreform, Funktionalreform, Reform der Binnenstruktur der Landesverwaltung – *Schwerpunkte bilden*)

Weitere Themen können gerne vorgeschlagen werden.